

SPORTVERENIGING



Jaarplan 2016

Inhoud

Missie/Visie	2
HOOFDOEL 1 INSPELEN OP BEHOEFTE N SPORTERS.....	2
Ambitie 1: Structureel verbinden	
Ambitie 2: Kennisontwikkeling	
Ambitie 3: Passend aanbod	
HOOFDOEL 2 VERSTERKEN EN PROFESSIONALISEREN VAN DIENSTVERLENING	3
Ambitie 4: Veilig(er) sportklimaat	
Ambitie 5: Beter kader	
Ambitie 6: Opwaarderen accommodatie en materiaal	
HOOFDOEL 3 FINANCIËLE BEHEERSING	4
Ambitie 7: Financiële beheersing	
HOOFDOEL 4 SPORTIEVE PRESTATIES	5
Ambitie 8: Prestatiedoelstellingen behalen	
Ambitie 9: Voldoende juryleden	

Missie

TOSS is een vereniging met een gevarieerd sportaanbod: van gymnastiek tot dansvormen voor alle leeftijden, van free runnen tot volleybal en van fitnessstrainingen tot selectieturnen. Een veelzijdige sportvereniging die staat voor kwaliteit, zowel voor de pure liefhebber als voor de selectiesporters, die dagelijks trainen voor deelname aan Nederlandse Kampioenschappen. Een vereniging die een veilige en verantwoorde aanpak van lessen en wedstrijden nastreeft en die gezelligheid en plezier in de sport en het verenigingsleven hoog in het vaandel heeft staan. Dit allemaal in de buitenlocaties in Heemskerk, maar ook in de eigen accommodatie (clubhuis en sportzalen) aan de Louis Couperusstraat.

Visie

Vanuit het uitgangspunt dat de sporter bij TOSS centraal staat gaat TOSS de uitdaging aan om sporters blijvend aan TOSS te verbinden door in te spelen op de behoefte van de sporters. Dit door de voorzieningen met betrekking tot het huidige aanbod te optimaliseren en het realiseren van nieuwe sportvormen.

HOOFFDOEL 1 INSPELEN OP BEHOEFTE SPORTERS

Ambitie 1: Structureel verbinden

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
1.1	Ontwikkelen nieuwe kanalen om met (nieuwe) TOSS sporters te kunnen communiceren en het TOSS aanbod weg te kunnen zetten	<ul style="list-style-type: none">• Ontwikkelen nieuwe promotie-folder met compleet sportaanbod• Informatievoorziening door middel van televisie/computerschermin LC
1.2	Versterken van bestaande kanalen om met (nieuwe) TOSS sporters te kunnen communiceren en het TOSS aanbod weg te kunnen zetten	<ul style="list-style-type: none">• Implementeren nieuwe website• Verbeteren digitale informatievoorziening via email
1.3	Versterken van clubgevoel	<ul style="list-style-type: none">• Vergroten betrokkenheid leden door hoog aanwezigheidspercentage bij ledenvergadering• Vergroten betrokkenheid door effectief vrijwilligersbeleid
1.4	De contributie staat in verhouding tot het aantal sporturen en de aangeboden sportvorm	<ul style="list-style-type: none">• Uitvoeren van verder onderzoek naar differentiatie van lidmaatschappen/lidmaatschapsstructuur

Ambitie 2: Kennisontwikkeling

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
2.1	Het hebben van inzicht in behoeften en gedrag van TOSS sporters	<ul style="list-style-type: none">• Structureel meten tevredenheid verschillende doelgroepen
2.2	Het hebben van continue inzicht in groeikansen per discipline en externe ontwikkelingen	<ul style="list-style-type: none">• Vastleggen sportdeelname van sporters per discipline• In kaart brengen externe ontwikkelingen

Ambitie 3: Passend aanbod

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
3.1	Het bieden van een gedifferentieerd, gevarieerd en vernieuwend aanbod voor de verschillende doelgroepen	<ul style="list-style-type: none">• Verdere implementatie Nijntje Bewegdiploma (2-6 jaar)• Implementatie dansvormen voor 6-10 jarigen en inventarisatie nieuwe danshypes voor volwassenen• Werving en behoud jongens 10-20 jaar (groei free runnen, inventarisatie nieuwe hypes)• Werving en behoud meisjes 10-20 jaar (groei toestelturnen tieners en inventarisatie nieuwe hypes)
3.2	Iedere sporter kan naast het reguliere aanbod van lessen gebruik maken van een continuerend aanbod van minimaal 2 activiteiten per seizoen	<ul style="list-style-type: none">• Budget neutraal ontwikkelen van bestaande en/of nieuwe activiteiten
3.3	Het bieden van een vereniging breed evenement (jaarlijks)	<ul style="list-style-type: none">• Onderzoek naar een budget neutraal vereniging breed evenement

HOOFDDOEL 2 VERSTERKEN EN PROFESSIONALISEREN VAN DIENSTVERLENING

Ambitie 4: Veilig(er) sportklimaat

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
4.1	TOSS neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid (in brede zin), zodat sporters kunnen sporten in een veilige omgeving	<ul style="list-style-type: none">• Opvragen Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) van technisch kader
4.2	Het technisch kader toont persoonlijk leiderschap daagt uit tot sportieve ontwikkeling, waarin plezier centraal staat en een bijdrage levert aan de ontwikkeling van de sporter op cognitief, sociaal, psychologisch en fysiek vlak; het kader werkt op basis van de principes van "sportiviteit en respect" en stelt en bewaakt eenduidige grenzen, zodat het voor de sporter duidelijk is wat er van hem wordt verwacht	<ul style="list-style-type: none">• Aanbod aan technisch kader voor bijscholingen met betrekking tot Veilig Sport Klimaat (VSK)

Ambitie 5: Beter kader

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
5.1	TOSS beschikt over voldoende technisch kader met als doel alle (nieuwe) sporters te kunnen bedienen met sportaanbod	<ul style="list-style-type: none">• Lessen door gediplomeerde trainers en voorzien van een volgens beleid vastgesteld aantal assistent trainer(s) c.q. stagiaire(s)• Zowel op recreatie- als selectieniveau zijn de door TOSS

		vastgestelde opleidingsplekken voor technisch kader ingevuld
5.2	Het technisch kader beschikt over de juiste diploma's/licenties en volgt benodigde bijscholingen	<ul style="list-style-type: none"> • Continue inventarisatie opleidingsniveau en scholingsbehoefte • TOSS stelt haar technisch kader in de gelegenheid om vereiste scholingspunten te behalen
5.3	TOSS beschikt over voldoende bestuurlijk kader met als doel de continuïteit van het sportaanbod voor sporters te kunnen garanderen	<ul style="list-style-type: none"> • Het invullen van alle vacatures binnen het bestuur • Vastleggen en peilen van taken en verantwoordelijkheden
5.4	Het bestuurlijk kader geeft i.s.m. de verenigingsmanager sturing aan personeel, commissies, werkgroepen en vrijwilligers en onderhoudt contacten met gemeente en sportbond(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Continue ontwikkelen en borgen beleid • Volgens goed werkgeverschap en arbeidsvoorwaardenbeleid voldoen aan wettelijke en administratieve verplichtingen • Vergroten zichtbaarheid

Ambitie 6: Opwaarderen accommodatie en materiaal

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
6.1	De eigen accommodatie aan de LC is voorzien van alle benodigde faciliteiten	<ul style="list-style-type: none"> • Inventariseren voorzieningen en opstellen meerjarenbegroting • Installeren werkgroep toekomst accommodatie met als doel onderzoek naar huidige situatie m.b.t. contractvormen gemeente en toekomstperspectief
6.2	De buitenlocaties zijn voorzien van alle benodigde faciliteiten	<ul style="list-style-type: none"> • Inventariseren materialen

HOOFDDOEL 3: FINANCIËLE BEHEERSING

Ambitie 7: Financiële beheersing

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
7.1	De verschillende administraties (leden, -financiële en salaris-) worden correct gevoerd en de financiële verantwoording vindt plaats volgens geldende wet- en regelgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren onderzoek functionaliteit ICT/databases en ondersteunende software • Periodiek vaststellen betrouwbaarheid geautomatiseerd systeem (back-up)
7.2	Inkomsten genereren	<ul style="list-style-type: none"> • Uitbreiding verhuuropties LC • Persoonlijk benaderen sponsoren en aanbieden sponsorpakketten op maat • Organiseren acties bij bestaande activiteiten (loterijen, verkoop) • Inventarisatie sportmarketing en

		-sponsoring bij andere clubs • Waarborgen tijdig ontvangen van inkomsten
--	--	---

HOOFDDOEL 4: SPORTIEVE PRESTATIES

Ambitie 8: Prestatiedoelstellingen behalen

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
8.1	De prestaties van recreatiesporters sluiten aan bij de doelstellingen van TOSS	<ul style="list-style-type: none"> • In kaart brengen aantal leden met Nijntje Bewegdiploma • Aandacht voor prestaties bij clubkampioenschappen en andere meetmomenten van recreatieve sporters
8.2	De prestaties van selectiesporters sluiten aan bij de doelstellingen van TOSS	<ul style="list-style-type: none"> • Prestatiedoelstelling N1-N2 divisie 1/2: plaatsing NK • Prestatiedoelstelling N3-N4 divisie 3: bovenste helft regio wedstrijden en ¼ van de groep doorstroming landelijke wedstrijden • Prestatiedoelstelling D1 divisie 4: plaatsing regio- en/of districtkampioenschap • Prestatiedoelstelling D2-D3 divisie 5-6: plaatsing regio- en/of districtkampioenschap

Ambitie 9: Voldoende juryleden

	Strategische doelstelling	Doelstelling 2016
9.1	TOSS voldoet aan het door de KNGU gehanteerde jurybeleid, zodat selectiesporters van TOSS in de gelegenheid zijn om deel te kunnen nemen aan wedstrijden	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren introductiebijeenkomst voor ouders die geïnteresseerd zijn in jureren voor TOSS • Voldoende aanmeldingen namens TOSS voor juryopleidingen